

apropos

PENSION TIL AKADEMIKERE

#1 2021

Fremtidsforsker
Anne Skare

Pension kan blive
til pauser

Årsafkast 2020
på 8,2 procent

Vi strammer
op på frasalg
af kul og gas

Elektronisk
generalforsamling
den 20. marts



Akademiker
Pension

Bliv hørt den 20. marts



Foto: Büro Jantzen

Igen i år afholder vi generalforsamlingen elektronisk, og det er endnu en gang corona, der er årsag til, at vi ikke kan mødes fysisk. Sidste år gik afviklingen over al forventning med flere deltagere end nogensinde før, så jeg er også fortrøstningsfuld denne gang og håber, at mange vil deltage virtuelt. Du kan blandt andet høre om vores afkast, vores grønne investeringer, og hvordan vi påtager os et samfundsansvar. Du tilmelder dig på akademikerpension.dk/gf2021, og her kan

du også afgive fuldmagt, hvis du ikke har mulighed for at være med på selve dagen lørdag den 20. marts.

8,9 procent i gennemsnitligt årligt afkast

I 2020 gav corona nogle store udsving på de finansielle markeder, og i marts 2020 var vores afkast minus 13 procent, men afkastet rettede sig heldigvis i løbet af året. Ved udgangen af december 2020 kunne vi opgøre afkastet til 8,2 procent. Så på trods af corona og det lavrentesamfund, som hersker i disse år, får I alle igen i år et positivt afkast. Nogle af jer har gjort os opmærksom på, at afkastet i rene danske aktier ligger væsentligt højere, og det er helt rigtigt. Vi spreder dog vores investeringer og dermed også risiko til meget andet end danske aktier, fordi vores pensionister skal have en stabil pensionsudbetaling. Siden 2009 har AkademikerPension leveret et årligt gennemsnitligt afkast på 8,9 procent. Det afkast placerer din pensionskasse i den absolutte top, når vi sammenligner os med tilsvarende pensionsordninger, så det kan vi godt være stolte af.

Grønne i flok

Vi oplever, at flere og flere pensionselskaber har et stigende fokus på at være grønne og klimavenlige. Det glæder jeg mig over, da alle bidrag tæller. Dog kan det klinge lidt hult, når flere og flere selskaber tilbyder deres kunder, at de frivilligt kan vælge en grøn pensionsordning. Idéen er sympatisk, men udfordringen er, at det er få kunder, der tilvælger disse grønne løsninger. I praksis betyder det, at der bliver investeret for lidt i den grønne omstilling og for meget i grøn branding. Hos AkademikerPension kan vores medlemmer derfor ikke til- eller fravælge at være grønne. Hos os vil vi være grønne i flok, og vi bliver grønnere og grønnere for hver dag, der går. Lige nu har vi investeret otte milliarder kroner i grønne og klimavenlige investeringer. I 2030 skal vi mindst have investeret 25 milliarder kroner, hvis alt går efter planen.

OM OS

AkademikerPension er en medlemsejet pensionskasse for mere end 140.000 akademikere. AkademikerPension forvalter 138 milliarder kroner, og vores vision er at skabe et højt afkast på et ansvarligt grundlag. Derfor understøtter vores investeringspolitik blandt andet den globale klimaaftales målsætning om maksimalt to graders global opvarmning.

AkademikerPension, Smakkedalen 8, 2820 Gentofte, tlf: 3915 0102
www.akademikerpension.dk · post@akademikerpension.dk
CVR-nummer: 20766816.

Redaktion: Christina Dorff (redaktør), Jakob Lyders Tarpgaard, Anders Wolter og Mogens Holbøll (ansvarshavende).

Layout: Robert Jensen/blacknetwork.dk

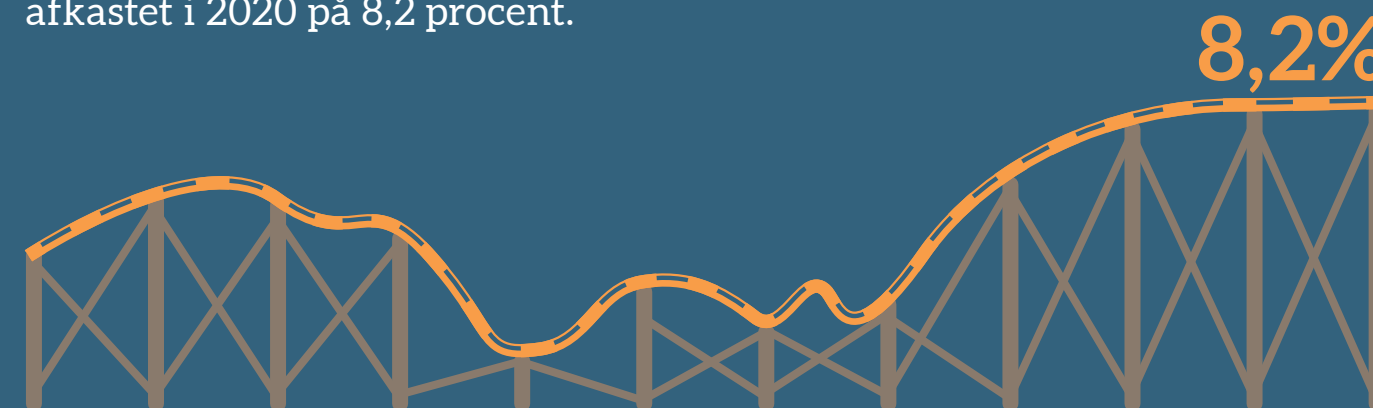
Forsidefoto: Büro Jantzen.

Tryk: Grafisk Rådgivning ApS.

Oplag: 81.000.

AkademikerPension leverer flot årsafkast

På trods af en kæmpe aktienedtur i foråret landede afkastet i 2020 på 8,2 procent.



I foråret var afkastet helt nede og vende på minus 13 procent. Alligevel ender årsafkastet i 2020 på 8,2 procent, hvilket svarer til ti milliarder kroner.

AkademikerPensions direktør, Jens Munch Holst, mener, at resultatet er fremragende.

"Det er helt vildt, at vi ender på over otte procent. Det betyder, at vores medlemmers pensionsopsparinger endnu en gang vokser flot. Og sammenligner vi vores afkast med konkurrenterne med samme risikoprofil som vores, ligger vi helt i top".

Kritiske røster vil måske mene, at afkastet burde være endnu højere, når man ser på børsenes kursstignin-

ger siden nedturen i marts. Til det svarer Jens Munch Holst:

"Pension skal ses på den lange bane, og som en ansvarlig pensionskasse er vi nødt til at sprede risikoen og ikke bare køre maksimal risiko for medlemmernes penge ved at investere alle midler i aktier. Så med det in mente er afkastet meget flot, og vi landede da også på en tredjeplads afkastmæssigt blandt alle danske pensionselskaber med samme risikoprofil som os".

AkademikerPension har siden 2009 fået et gennemsnitligt årligt afkast på 8,9 procent. Det betyder, at størrelsen på medlemmernes depot er mere end fordoblet.

Kontorente på 4,43 procent

Den 10. december 2020 vedtog bestyrelsen, at kontorenten for 2021 er 4,43 procent før skat og 3,75 procent efter skat. Helt konkret betyder det, at medlemmer på gennemsnitsrente får tilskrevet kontorenten til deres depot. Forskellen op til det reelle afkast bliver løbende udbetalt som tillægspension, mens man er på pension.

Er du i tvivl, om forskellen på markedsrente og gennemsnitsrente? Så læs mere på side 15.

Fra pension til pauser

Fremtidsforsker Anne Skare lever af at forudse megatrends, og en af dem, hun peger på, drejer sig om pension. For hun mener, at vi i stedet for at gå på pension, når vi er i 60'erne, skal tænke i at holde pauser undervejs i arbejdslivet.

Børn, der bliver født i dag, kan forvente at blive mellem 100 og 120 år, og hvis de går på pension som 75-årige, skal de leve af deres pensionsopsparing i rigtig mange år. Ifølge Anne Skare er det ikke en økonomisk bæredygtig model, og hun mener derfor, at vi inden for en årrække er nødt til at ændre forestillingen om pension, som vi kender den i dag.

"Pensionsbegrebet stammer fra industrisamfundet og var fra starten tænkt som en gave til de få, der levede længe, og som en buffer til at hive arbejdskraft ind og ud af arbejdsmarkedet. De færreste tænker over, at pension kun har cirka tre generationer på bagen. I dag opfatter vi det som en rettighed, vi har gjort os fortjent til. Som en fase i livet, der skal nydes, og hvor vi endelig får tid til at dyrke vores hobbyer. Men nu er tiden kommet til at gentænke pensionssystemet, for gammel behøver ikke længere betyde udtjent. Jeg mener, vi bør gå fra pension til pauser. Så kan vi i stedet for at samle en lang pause til sidst i livet holde pauser undervejs. Pauser, hvor vi kan lære nye ting. Pauser, hvor vi kan være sammen med dem, vi elsker. Og pauser, hvor vi kan komme på forkant med alt det, der rammer os, hvis vi bare stresser løs i hamsterhjulet", fortæller Anne Skare.

Arbejde skal give energi

Apropos har sat hende stævne midt under coronaisolationen, og vi mødes derfor på Teams. Selv gennem en computerskærm med halvdårlig lyd brænder Anne Skares entusiasme og livsmod igennem. Hun har noget på hjerte og ved godt, at hendes tanker om at gentænke pension er vild for de fleste, men hun vil så gerne ændre vores syn på arbejde.

"Jeg drømmer om, at vi ser vores arbejdsliv som noget, der giver os energi. Som et fællesskab, der understøtter individets skaberkraft. Dem, der ikke kan, skal selvfølgelig ikke arbejde, når de bliver gamle. Men for rigtig mange andre betyder alderdom ikke, at batteri-

erne mister evnen til at blive genopladet. Tværtimod kan forestillingen om at blive på arbejdsmarkedet hele livet være drømmen for mange".

Det er det for Anne Skare selv. Hun kunne ikke drømme om at gå på pension.

"Jeg vil gerne arbejde til, jeg dør. Jeg drømmer om at have et kombineret børnehjem/business school, hvor jeg om dagen underviser og rådgiver forretningsfolk, og om aftenen tager mig af børn, der ikke har noget andet sted at bo".

Et aldersoprør på vej

Ifølge Anne Skare er fremtidens ældre ikke bange for, at der ikke er nok penge på kontoen (som deres bedsteforældre). De frygter heller ikke, at de ikke har levet fuldt ud (som deres forældre). De er i højere grad bange for ikke at have gjort en forskel.

"Mennesker har siden tidernes morgen frygtet, at ingen har brug for dem. Derfor er vores allervigtigste opgave at skabe et samfund, hvor vi har brug for hinanden og tænke i fællesskaber fra vugge til krukke uanset slitage, alder eller indkomstniveau. Tænk hvis alle de timer, vi har knoklet, alle vores møder og rapporter, ikke kan ses noget sted i virkeligheden efter vores død. Hvis det hele var spild. Jeg tror, et aldersoprør lurder lige om hjørnet – et oprør, der kan gå hen og gøre den sidste fase i livet til den fedeste overhovedet. Det har aldrig tidligere i menneskets historie været normalt at stoppe med at arbejde fra den ene dag til den anden. Hvis man var i live, så lavede man noget. Og hvis man holdt op med at lave noget, var det fordi, man var død. Sådan tror jeg, det bliver igen".

Økonomien og institutionerne skal følge med den tid, vi lever i. Først og fremmest ved at holde op med at putte folk i kasser og se alting gennem statistikbriller.

”

Jeg tror, et aldersoprør lurder lige om hjørnet – et oprør, der kan gå hen og gøre den sidste fase i livet til den fedeste overhovedet.



Fotos: Büro Jantzen

"Vi skal sætte det enkelte menneske i centrum. For det er herfra, fremtidens løsninger skal bygges op. I stedet for at holde den store pause til sidst, kan du vælge at dosere dine pauser livet igennem. Du sparer selv op, men får også støtte af dine kollegaer og af det offentlige. Dit pensionselskab hjælper dig til at forudse livets op og nedture, højdepunkter og udfordringer. Du kan holde et par år fri, når du får små børn, før livskrisen rammer eller i god tid, før dit job bliver automatiseret. I perioder knokler du med stor intensitet, og i andre har

du tid til at læse, sove, lege og træne. Det ville da være fantastisk", griner Anne Skare, og fortsætter:

"Jeg kan sagtens forestille mig, at vores børn, når arbejdsmarkedet er blevet deres, har en arbejdsuge, hvor de peak performer tre-fire dage om ugen, nogle dage to timer, andre dage 11. Og når de tænker på deres forældre, der som robotter kørte afsted på samme tidspunkt og hjem på samme tidspunkt, så vil de grine og synes, det var utrolig mærkeligt".



Anne Skare

Alder: 49 år.

Uddannelse: Biolog og kandidat i statskundskab.

Karriere: Har arbejdet som fremtidsforsker i mange år. Partner i Universal Futurist, har været medlem af Etisk Råd og er medforfatter på en lang række bøger.

Privat: Gift med sit livs kærlighed med hvem hun har fire sønner.

Skræddersyede løsninger er fremtiden

Anne Skare mener, at pension i fremtiden kommer til at bestå af klodser, vi individuelt kan sammensætte i stedet for de pakked løsninger, vi kender i dag. Her har hun samlet fire trends i tiden, som understøtter hendes budskab om, at pension i fremtiden vil blive forvandlet til pauser.

Fleksibelt arbejdsliv. Videnskaben påpeger allerede nu, at tid og produktivitet ikke hænger sammen. For eksempel skal man helst kun arbejde tre dage om ugen, hvis man er ældre end 40.

Forpligtende fællesskaber. Forskning viser, at vi lever bedre, hvis vi gør det sammen med andre. Vi er på vej ind i en fremtid med nye forpligtende fællesskaber.

Deleøkonomi. Vi vil forsikre os sammen med dem, vi kender, fordi vi ikke har tillid til de store, upersonlige brands. Dine venner bliver din familie, som du hjælper og får hjælp af hele livet.

Originalitet vinder over standard. Vi har god mulighed for selv at strikke individuelle løsninger sammen godt hjulpet af data og IT. Fremtiden tilhører dem, der kan levere skræddersyede løsninger.

Kvinders depotstørrelse nærmer sig mænds

Størrelsen på kvinders pensionsdepoter i AkademikerPension ligger nu 10,9 procent under mænds. Det er en fremgang på 2,8 procentpoint sammenlignet med 2017.

Selvom der stadig er for stor forskel på mænd og kvinders pensionsopsparing, tyder tallene på, at det går den rigtige vej.

"Det er en meget positiv tendens, vi ser. Kvinderne indbetaler generelt mere, men især de yngre kvinder er blevet opmærksomme på at få gang i opsparingen til pension", siger vores direktør, Jens Munch Holst.

Han påpeger, at vi i AkademikerPension i 2019 gennemførte en større kampagne omkring kvinder og pension med masser af møder og oplæg rundt omkring i landet.

"Jeg håber, at det har været med til at gøre en forskel i forhold til den tendens, vi ser nu", siger han.

Yngre kvinder er bedst med

Det er især hos de yngre medlemmer af pensionskassen, at forskellene skrumper. I 2021 indbetaler kvinder under 49 år i gennemsnit 5.725 kroner i månedligt pensionsbidrag, mens det tilsvarende tal for mænd er 5.956 kroner. Det svarer til, at bidragene fra kvinder under 49 år i 2021 ligger 3,9 procent under mænds mod 4,3 procent i 2017.

"Det er nyt, at ikke mindst kvinder under 49 år tilsyneladende har fået en forøget opmærksomhed på deres pensionsopsparing. Samtidig kan vi håbe, at forskellene mellem mænd og kvinders indbetalinger også skrumper, fordi lønforskellene udviskes", siger Jens Munch Holst.

Mænd og kvinders pension

DEPOT 2017: 13,7% I FORSKEL

♀ Indbetaling: 5.567 kroner om måneden

♂ Indbetaling: 5.953 kroner om måneden

DEPOT 2021: 10,9% I FORSKEL

♀ Indbetaling: 5.939 kroner om måneden

♂ Indbetaling: 6.318 kroner om måneden

5 GODE RÅD TIL MERE LIGEVÆRDIG PENSION

- Tjek din pension løbende.
- Juster din pension, hvis din livssituation ændrer sig.
- Kompenser for barsel og deltid.
- Del barslen med din partner.
- Vær særligt opmærksom på deling af pension ved skilsmisse.

Læs mere på akademikerpension.dk/kvinder
Husk at rådgivning i AkademikerPension altid er gratis.

CO₂-udledningen skal falde med over en fjerdeded inden 2025

Som det første pensionselskab i Danmark er vi nu klar til at sætte reduktionsmål for porteføljens CO₂-udledning. I løbet af de næste fire år skal den være reduceret med 26,8 procent, og i 2050 skal vi være helt CO₂-neutrale.

Vores samlede CO₂-udledning i investeringsporteføljen for aktier og virksomhedsobligationer skal inden 2025 være faldet med 26,8 procent sammenlignet med 2019.

Det er et ambitiøst mål, og vi har kun fire år til at nå det.

Reduktionsmålet er et resultat af vores medlemskab af Net Zero Asset Owner Alliance (NZAOA), som er en global investorgruppe med støtte fra blandt andre FN. NZAOAs arbejder for at møde Paris-aftens mål, altså netto nul udledning af drivhusgasser i 2050 fra vores

porteføljer for derved at sikre en temperaturstigning begrænset til 1,5 grader.

For at nå dette mål skal man løbende sætte femårige reduktionsmål for porteføljen. Og nu er vi som nogle af de første medlemmer i alliancen klar til at offentliggøre vores mål.

”Det nytter ikke noget at blive klimaneutral i år 2050, hvis man først går i gang i 2049. Og det her giver os et stærkt overordnet og videnskabsbaseret styringsværktøj, der sikrer, at vi har øje for slutmålet via løbende femårige delmål. Det er i øvrigt også præcist sådanne troværdige delmål, vi kræver af de selskaber, som vi investerer i”, fortæller AkademikerPensions investeringschef, Anders Schelde.

Mål er videnskabeligt baseret

Helt konkret har vi beregnet CO₂-udledningstal for vores aktier og virksomhedsobligationer for 2018, 2019 og 2020. Og med udgangspunkt i 2019 har vi lavet et mål for de kommende fem år, som svarer til et fald på 26,8 procent.

Reduktionen er ikke trukket op af en hat, men er baseret på nøje udvalgte klimascenarier, som videnskaben har sagt god for, og som for eksempel ikke forlader sig på et risikabelt sats på store fremtidige CO₂-reduktioner via såkaldt karbonfangst.

Som pensionskasse stammer vores udledning fra de selskaber, som vi investerer i, og målet kan her bruges som en rettesnor til at se, om de er på rette kurs i forhold til Paris-aftalen. Det betyder, at hvis vi i 2023 kan se, at selskaberne verden over ikke er på rette kurs, så har vi brug for at reagere.

”I dag er verden ikke på rette kurs i forhold til Paris-aftalen. Og da vores mål har som indbygget præmis, at det i højere grad vil ske i de kommende år, så er der bestemt en risiko for, at vi ikke kan imødekomme målet. Det kræver jo basalt set, at vores selskaber reducerer deres udledninger på linje med vores mål”, forklarer Anders Schelde.

Mere pres eller frasalg

Hvis AkademikerPension ikke kan imødekomme målet, er der to muligheder. Vi kan presse på for yderligere forandring, eller vi kan frasælge. Pres for forandring er den foretrukne vej, for den kan give reelle effekter på CO₂-udledningerne, mens yderligere frasalg isoleret ikke giver helt samme effekt. Frasalg vil derfor kun komme på tale, hvis selskabernes manglende handling har betydet voksende afkastmæssige risici i porteføljen.

”Det kan måske lyde som om, vi har givet op på forhånd, og hvad er så idéen i et reduktionsmål, men hvad er alternativet? Alt andet vil være som at kvitte i forhold til at møde Paris-aftalens mål, så det her skal give os et stærkt signal om, at den er gal, hvis tingene ikke snart bliver bedre”, slutter Anders Schelde.

”

Det nytter ikke noget at blive klimaneutral i år 2050, hvis man først går i gang i 2049. Og det her giver os et stærkt overordnet og videnskabsbaseret styringsværktøj, der sikrer, at vi har øje på målet via løbende femårige delmål.



Om Net-Zero Asset Owner Alliance

- En global investorgruppe med 33 medlemmer.
- Støttet af FN.
- Herhjemme er AkademikerPension, PensionDanmark, PFA, Danica og P+ medlemmer.
- Hovedmålet er at have CO₂-neutrale porteføljer i 2050.
- Medlemmer skal sætte femårige delmål.
- AkademikerPensions delmål er at sænke CO₂-udslippet i porteføljen med 26,8 procent inden 2025.
- Senest holdt alliancens medlemmer møde med FN's generalsekretær António Guterres den 26. januar 2021.

Stem hjemme fra sofaen den 20. marts

Årets generalforsamling bliver fuldstændig elektronisk og foregår via live streaming, så du kan deltage hjemmefra. Undervejs kan du stille spørgsmål skriftligt.

Hele 2020 har vi vænnet os til at deltage i møder online, og det var også året, hvor AkademikerPension for første gang prøvede at afholde en generalforsamling fuldstændig elektronisk. Det gik heldigvis over al forventning, så nu gør vi det igen.

"Interessen sidste år var stor, afviklingen forløb problemfrit, og spørgsmålene til pensionskassen væltede ind. Det tyder på, at medlemmer, som normalt har været forhindret i at deltage i en fysisk generalforsamling, har bedre mulighed for at give deres stemme til kende, og jeg håber, at endnu flere vil deltage i debatten i år", siger direktør i AkademikerPension, Jens Munch Holst.

Generalforsamlingen foregår via en elektronisk portal, som du logger på via et link. Det er også herfra, du stemmer og undervejs kan sende spørgsmål afsted til os.

På dagen vil der være oplæg fra bestyrelsesformand, Egon Kristensen, og direktør, Jens Munch Holst, og undervejs skal vi stemme om medlemsforslag og forslag fra bestyrelsen.

Tilmelding er nødvendig

Du skal tilmelde dig generalforsamlingen for at deltage og stemme. Du har allerede modtaget en personlig invitation i e-Boks med et tilmeldingslink, men det er også muligt at tilmelde sig på vores hjemmeside. Når du er tilmeldt, modtager du en kvitteringsmail med det link, der giver dig adgang til den elektroniske generalforsamlingsportal.

Fuldmagt giver indflydelse

Kan du ikke deltage i selve generalforsamlingen, vil vi opfordre dig til at gøre din stemme gældende gennem en fuldmagt. Den afgiver du på vores hjemmeside.

Vidste du?

Da vi i 2020 første gang afholdt en elektronisk generalforsamling, afgav næsten 2.400 medlemmer deres stemme, hvilket er 30 procent flere end tidligere år.

På sidste års elektroniske generalforsamling blev der indsendt 90 spørgsmål og kommentarer, hvilket er næsten tre gange flere end normalt.

I år er første gang, vi afholder generalforsamling under navnet AkademikerPension. Sidste år besluttede 91 procent af de stemmeberettigede, at vi skulle skifte navn fra MP Pension til AkademikerPension. Det nye navn blev en realitet den 1. september 2020.



Fotos: Shutterstock



DATO: LØRDAG DEN 20. MARTS
TID: KLOKKEN 13
STED: ONLINE

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse
4. Forslag fra bestyrelse og medlemmer
5. Fremlæggelse og godkendelse af lønpolitik
6. Valg af revision
7. Eventuelt

Tilmeld dig på akademikerpension.dk/gf2021



Vi strammer op på frasalg af kul og gas

I AkademikerPension har vi besluttet at udvide vores fossile frasalg i forhold til storbrugere af kul og selskaber, som udvinder gas.

Mens du læser disse linjer, er vi i AkademikerPension ved at frasælge endnu flere selskaber, der udvinder eller forbruger fossil energi og bidrager til den alt for høje CO₂-udledning. I alt vurderer vi, at det kan betyde eksklusion af mere end 20 forsyningsselskaber, hvor vi til sammen har investeret mere end 200 millioner kroner. Frasalget gælder både aktier og obligationer og skal være tilendebragt senest 31. december 2021.

Vi gør det, fordi vi ser betydelige afkastmæssige risici i disse selskaber, og fordi vi mener, at det er det ansvarlige at gøre. Dermed tager vi endnu et stort skridt på vejen mod den grønne omstilling, hvor vi tydeligt viser, at vi ikke ønsker at investere i selskaber, som ikke er på rette kurs i forhold til Paris-aftalen.

Opstramning af kulfrasalg

I februar 2018 besluttede bestyrelsen, at vi senest ved udgangen af 2020 skulle have frasolgt aktier i alle selskaber, der udvinder olie, kul eller tjæresand. Siden da har vi frasolgt 73 selskaber, heriblandt de ti største olie-selskaber i verden og sortlistet mange flere. Indtil videre har det været en meget stor afkastmæssig fordel.

Vi ser løbende på, om afgrænsningen af vores fossile frasalg er i tråd med fremdriften i den grønne omstilling, og nu er turen så kommet til forsyningsselskaber, altså selskaber som for eksempel Ørsted. Det vil sige, at vi udvider vores fokus fra tidligere kun at handle om producenterne af kul til nu også at omfatte de helt store forbrugere af kul.

Specifikt er det besluttet, at forsyningsselskaber, som får mere end 25 procent af deres energi fra kul, og som ikke har en plan for at leve op til målene i Paris-aftalen, skal frasælges.

Når det kommer til selskaber, der udvinder fossile brændstoffer, giver det ikke længere så meget mening at skelne mellem olie og gas, som vi har gjort hidtil. Det, der er afgørende, er, om selskaberne gør det på en måde, der er forenelig med Paris-aftalen.

Derfor har bestyrelsen besluttet at udvide afgrænsningen af det fossile frasalg, så det udover olie, kul og tjæresand også omfatter gas. Samtidig sænker vi grænsen for, hvor stor en del af et selskabs omsætning, der må komme fra disse fossile brændstoffer. Og vi vil derfor i det kommende halvår frasælge alle aktier i selskaber, der udvinder olie, kul, tjæresand og gas, hvor disse fossile brændstoffer udgør mere end 25 procent af omsætningen. Den tidligere grænse var 50 procent.

Kan komme tilbage i varmen

Selskabernes eksklusion er ikke nødvendigvis permanent. Faktisk håber vi, at den ikke er det, fordi det vil være tegn på, at den grønne omstilling er på rette spor. Vi genbesøger derfor løbende eksklusionslisterne og vurderer, om nogle selskaber skal tilbage i vores investeringsunivers. En gang årligt revurderer bestyrelsen de overordnede rammer for frasalget.

Samtidig er der undtagelser. De to olieselskaber, ENI og Repsol, er for eksempel pt. ikke compatible med Paris-aftalens målsætninger. Alligevel har vi indtil videre valgt at beholde de to selskaber i porteføljen, da begge selskaber har fremlagt meget nøjagtige og detaljerede planer for deres tilgang til den grønne omstilling.

Derfor har de to selskaber fået et ekstra år til at bevise, at de rent faktisk holder, hvad de lover. Vi vil senest 31. december 2021 tage stilling til, om de to selskaber skal ekskluderes, eller om de får lov til at blive i porteføljen.

FOSSILT FRASALG

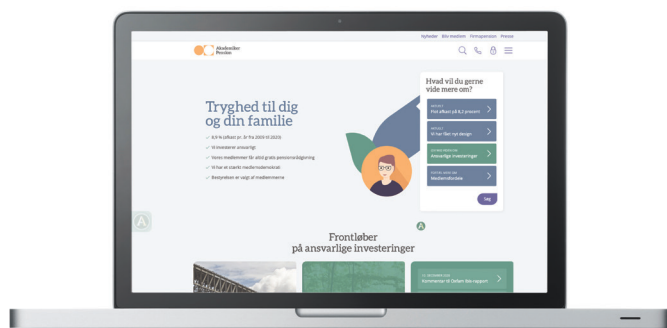
I 2016 besluttede vi, at vores investeringspolitik skal understøtte Paris-aftalens målsætning om, at temperaturen på kloden maksimalt må stige to grader.

I 2018 besluttede vi at frasælge aktier i olie, kul og tjæresand.

I 2019 udvidede vi frasalget med obligationer fra kul og tjæresandselskaber.

I 2021 har vi igen udvidet frasalget. Nu er selskaber, som udvinder gas, også omfattet plus storforbrugere af kul i form af forsyningsselskaber.

K&G ORT & ODT



Nyt design til akademikerpension.dk

Kort efter nytår fik vores hjemmeside nyt design. Det har resulteret i en ny struktur med tilpasset indhold, som er mere målrettet mod jer og understøtter de behov, I har for information og viden om jeres pensionsordning. Den nye hjemmeside er lavet på baggrund af den feedback, vi har fået fra flere end 2.000 medlemmer via hjemmesidens feedbackformular, og designet er også testet grundigt blandt udvalgte medlemmer.

Når I logger på jeres personlige side, vil I stadig møde vores gamle design. Den vil dog med tiden få en lignende opdatering.

Få nyheder løbende



Følg AkademikerPension på Facebook, LinkedIn og Twitter.

HVORDAN BLIVER DIT LIV SOM PENSIONIST?

Log på din personlige side på akademikerpension.dk og få et overblik eller tag en gratis snak med en pensionsrådgiver på

 **39 150 150**

ÅBNINGSTIDER:
mandag-onsdag 9-16
torsdag 9-18
fredag 9-15



Foto: Lars Svankjær

Vores direktør går forrest for en bedre fremtid

For nylig blev vores direktør, Jens Munch Holst, i Berlingske udnævnt som CEO-aktivist på grund af AkademikerPensions eksklusion af Kina, og det er han stolt af. Han tror nemlig inderligt på, at afkast og ansvarlighed skal gå hånd i hånd.

Andenplads i ny WWF klimaundersøgelse

AkademikerPension havner på en flot andenplads blandt en liste på 16 selskaber i WWF Verdensnaturfondens årlige analyse af pensionssektorens klimaindsats.

WWF har givet point i seks kategorier: Paris-aftalen og klimatænkning, Målsætning for grønne investeringer, Konkrete grønne investeringer, Klimarelateret aktivt ejerskab, Frasalg af fossile og klimaskadelige investeringer samt Eksklusion og transparens, og vi har scoret 12 point, mens topscoreren PKA har fået 14.

Ny rekord i ekstra indbetalinger til pension

Igen i 2020 blev ekstra-indbetalingerne til pension rekordstort. Faktisk indbetalte I hele 755 millioner kroner ekstra på pensionsopsparingerne, hvilket er 27 procent mere end de 595 millioner kroner, som blev indbetalt ekstra i 2019.



Ansvarlige tryksager fra AkademikerPension

Alle AkademikerPensions tryksager er FSC og svanemærkede. FSC-mærket sikrer, at det papir, vi bruger, kommer fra en skov, hvor der ikke bliver fældet mere træ, end skoven kan nå at reproducere. Samtidig er FSC en sikkerhed for, at dyr og planteliv bliver beskyttet, og at de mennesker, der arbejder i skoven, er uddannede og får ordentlig løn. Tryksager mærket med svanemærket opfylder en række skrappe miljøkrav og bidrager til et renere miljø, et sundere arbejdsmiljø og en bæredygtig udvikling.



PENSIONS VOLAPYK FORKLARET



Markedsrente og gennemsnitsrente

Pensionsverdenen er fyldt med svære ord og begreber, og vi sætter i hvert nummer af *Apropos* fokus på svære ord. Denne gang forklarer vi forskellen på markedsrente og gennemsnitsrente.

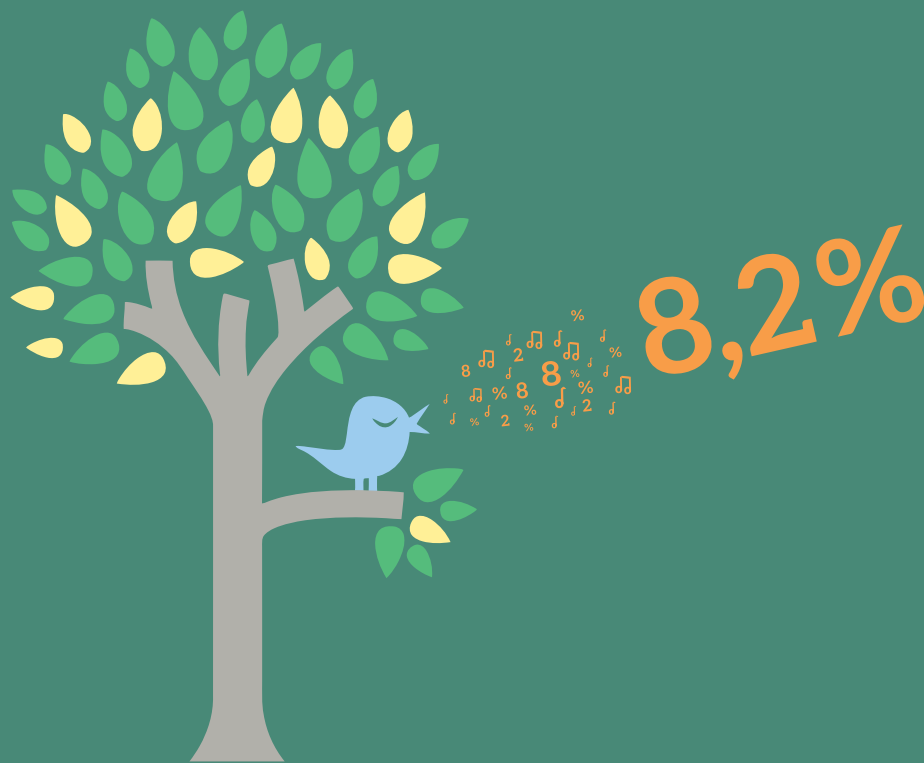
Markedsrente

På markedsrente får du præcis det afkast, som vores investeringer giver. Afkastet tilskrives dit depot, så det afspejles en til en. Stiger markedet med fem procent, stiger din opsparing tilsvarende, ligesom din opsparing falder, hvis markedet falder. Det faktiske afkast efter investeringsomkostninger – positivt såvel som negativt – tilskrives din opsparing hver måned. På markedsrente har du en risikoprofil, som er ens for alle medlemmer, og din pensionsydelse bliver beregnet på baggrund af en 10-årig udjævningsmekanisme for at begrænse store udsving.

Gennemsnitsrente

Er du på gennemsnitsrente, bliver din opsparing forrentet med den kontorente, som bestyrelsen hvert år fastsætter. Kontorenten er et udtryk for det gennemsnitlige historiske og forventede afkast. Det årlige afkast kan derfor ikke direkte aflæses på din pensionsopsparing, men du får stadig del i pengene den dag, du påbegynder udbetaling af pension, fordi pengene ligger i en fælles egenkapital og bliver udbetalt som tillægspension.

Alle nye medlemmer er siden 2017 blevet optaget på markedsrente. Er du optaget før det, er du sandsynligvis på gennemsnitsrente, medmindre du aktivt har valgt at skifte til markedsrente. Hvis du er i tvivl, kan du tjekke det ved at logge på akademikerpension.dk



I 2020 fik AkademikerPension

et afkast på 8,2 procent

og medlemmernes samlede formue er vokset med 10 milliarder kroner.

Alle vores medlemmer investerer i klimaet og bidrager til den grønne omstilling.
Det enkelte medlem kan ikke til- eller fravælge at investere grønt.
Hos AkademikerPension er vi grønne i flok.

Vi har over 140.000 medlemmer, som tilsammen
investerer 138 milliarder kroner.