

Til offentliggørelse på hjemmesiden inden generalforsamlingerne i marts 2016:

Unipension:

Arkitekternes Pensionskasse, MP Pension - Pensionskassen for Magistre & Psykologer samt Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger:

Redegørelse om aflønning i 2014, jf. FIL § 77 d

Efter reglerne om lønpolitik med tilhørende oplysningsforpligtelser skal der gives en række oplysninger til opfyldelse af lovgivningens krav om offentliggørelse. Nedenfor er de pågældende oplysninger systematiseret efter henholdsvis FIL § 77 d, stk. 2 og 3 og offentliggørelsesreglerne i bkg. nr. 818 af 27. juni 2014, idet kursiveret tekst angiver kravene. Der henvises i øvrigt til den af generalforsamlingerne i 2012 vedtagne lønpolitik. Heraf følger, at følgende personer som væsentlige risk takers er omfattet af reglerne om offentliggørelse:

- Bestyrelsesmedlemmer
- Direktion
- Virksomhedens øvrige risk takers:
 - Chefaktuar og ansvarshavende aktuar.

De pågældende aflønnes alene med fast løn.

- *FIL § 77 d stk. 2: Formændene for bestyrelserne skal i deres beretninger til pensionskassernes generalforsamlinger redegøre for aflønningen af pensionskassernes respektive bestyrelser og direktion i det foregående regnskabsår og om den forventede aflønning i indværende og det kommende regnskabsår:*

Formændene vil redegøre herfor i deres mundtlige beretninger på generalforsamlingerne.

- *FIL § 77 d stk. 3: I årsrapporterne offentliggøres det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen, som vedkommende som led i dette hverv har optjent fra pensionskassen i det pågældende regnskabsår, og som vedkommende i samme regnskabsår har optjent som medlem af bestyrelsen eller direktionen i en virksomhed inden for samme koncern:*

Der henvises til årsrapporterne for 2015.

- *Offentliggørelsesreglerne i bkg. nr. 818 af 27. juni 2014: Pensionskasserne ved direktionen skal mindst én gang om året offentliggøre følgende oplysninger vedrørende lønpolitikken og – praksis for bestyrelsen, direktionen og øvrige risk takers:*

- 1) *Beslutningsprocessen i forbindelse med fastlæggelsen af lønpolitikken samt antallet af møder, som afholdes af bestyrelsen, der fører tilsyn med aflønningen i løbet af regnskabsåret, herunder oplysninger om sammensætningen af og mandatet for et eventuelt aflønningsudvalg og om den eksterne ekspert, som er blevet konsulteret med henblik på fastlæggelsen af lønpolitikken, og de relevante berørte parter rolle.*

Lønpolitikken blev vedtaget af bestyrelserne i Unipension i marts 2012 og derefter vedtaget på generalforsamlingerne i april 2012. Som grundlag for beslutningsoplægget havde administrationen fulgt lovgivningsprocessen for de nye aflønningsregler, idet der bl.a. blev modtaget oplysninger fra F&P. Lønpolitikken og retningslinjer for kontrol hermed vurderes årligt

af bestyrelserne, ligesom bestyrelserne årligt modtager en rapportering om kontrollen med lønpolitikken.

2) *Sammenhængen mellem løn og resultater:*

For alle risk takers er der en årlig evaluering af medarbejderens indsats og de opnåede resultater. Dette indgår i den samlede evaluering.

3) *De vigtigste karakteristika ved aflønningssystemets opbygning, herunder oplysninger om, hvilke kriterier der lægges til grund for resultatmålinger og risikøjusteringer, udskydelsespolitik og optjeningskriterier.*

Se lønpolitikken.

4) *Forholdet mellem fast og variabel løn fastsat i henhold til § 77 a, stk. 1, nr. 1-3, i lov om finansiel virksomhed.*

NA.

5) *Hvilke resultatkræterier der lægges til grund for tildeling af rettigheder til aktier, optioner eller variable lønkomponenter.*

NA.

6) *De vigtigste parametre og begrundelser for en eventuel ordning for variable komponenter og andre ikkepekuniære fordele.*

NA.

7) *Samlede kvantitative oplysninger om aflønning opdelt efter forretningsområde.*

Der henvises til vedlagte bilag 1, hvor den samlede aflønning i 2015 for risk takers er opdelt på følgende forretningsområder:

- Chefaktuar og ansvarshavende aktuar.

8) *Samlede kvantitative oplysninger om aflønning opdelt efter ledelsen og de medarbejdere, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, med angivelse af følgende:*

a) *Lønsummen i regnskabsåret fordelt på fast og variabel løn og antal modtagere.*

b) *Den variable løns størrelse og form fordelt på kontant udbetaling, aktier og aktielignende instrumenter eller andet.*

c) *Størrelsen af den udestående udskudte aflønning fordelt på optjente og ikkeoptjente andele.*

d) *Størrelsen af den udskudte aflønning, der er tildelt i løbet af regnskabsåret, udbetalt og reduceret gennem resultatjusteringer.*

e) *Nye nyansættelses- og fratrædelsesgodtgørelser, der er udbetalt i løbet af regnskabsåret, og antallet af modtagere af sådanne udbetalinger.*

f) Størrelsen af de fratrædelsesgodtgørelser, der er tildelt i løbet af regnskabsåret, antallet af modtagere af sådanne tildelinger og det højeste beløb, der er tildelt til en enkelt person.¹

Der henvises til vedlagte bilag 2.

¹ Bestemmelsen i nr. 8, finder alene anvendelse i forhold til ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, såfremt en offentliggørelse ikke indebærer, at den enkeltes individuelle løn herved oplyses.
Bestemmelsen i nr. 8, litra e og f, finder alene anvendelse på godtgørelser, der ikke kan udledes af lov eller overskømt.

Bilag 1 til lønpolitikken. Redegørelse om aflønning, jf. FIL 77 d (2015)

Arkitekternes Pensionskasse

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

Fast løn 114.923

I alt 114.923

MP Pension

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

Fast løn 713.149

I alt 713.149

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

Fast løn 133.548

I alt 133.548

Bilag 2 til lønpolitikken. Redegørelse om aflønning, jf. FIL 77 d (2015)

Pkt.

Arkitekternes Pensionskasse

Bestyrelse - 7 personer

a	Honorar	860.004
a	Transporttilskud	15.500
	I alt	875.504

Direktion - 1 medarbejder

a	Løn	400.292
	I alt	400.292

I 2015 er der herudover foretaget hensættelse for den fratrådte direktørs løn og fratrædelsesgodtgørelse i fratrædelsesperioden, jf årsrapportens note 8.

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

a	Fast løn	114.923
	I alt	114.923

MP Pension

Bestyrelse - 10 personer

a	Honorar	1.321.542
	I alt	1.321.542

Direktion - 1 medarbejder

a	Løn	2.485.423
	I alt	2.485.423

I 2015 er der herudover foretaget hensættelse for den fratrådte direktørs løn og fratrædelsesgodtgørelse i fratrædelsesperioden, jf årsrapportens note 8.

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

a	Fast løn	713.149
	I alt	713.149

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger

Bestyrelse - 9 personer

a	Honorar	1.020.012
a	Transporttilskud	40.000
	I alt	1.060.012

Direktion - 1 medarbejder

a	Løn	461.206
	I alt	461.206

I 2015 er der herudover foretaget hensættelse for den fratrådte direktørs løn og fratrædelsesgodtgørelse i fratrædelsesperioden, jf årsrapportens note 8.

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

a	Fast løn	133.548
	I alt	133.548